

## REVIEW JURNAL PENELITIAN SURVEY

Disusun untuk memenuhi tugas mata kuliah Seminar Riset dan Topik yang di ampu oleh ibu dosen : Hj. Jeni Susyanti, SE., MM.,



Disusun Oleh : Kelompok 2

Abdullah Aslim (21801081527)

Achmad Yani (21801081565)

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Malang  
2021/2022**

## Review Jurnal

### A. Identitas Jurnal

Judul : Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Manufaktur Analisis Praktek Kepemimpinan Di Masa Pandemi Covid-19

Penulis: Dewiana Novitasri, Ipang Sasono, Joko Santoso, Rachma Nadhila Sudiyono, Masduki Ashari

Tahun : 2020

Jurnal : Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi.

Vol. 4, No.1 Halaman 176-188

<http://dx.doi.org/10.33772/jumbo.v4i1.13260>

### B. Latar Belakang

Era Revolusi Industri saat ini sangatlah melesat jauh untuk hal kemajuannya, lebih-lebih lagi saat ini dunia di landa Pandemic Covid-19 tak terkecuali Indonesia. Kejadian bencana alam ini sangatlah berdampak negatif ke berbagai sektor seperti halnya sektor perekonomian. Dan hal ini perlunya pengadaptasian baru dari elemen-elemen yang ada. Dari berbagai perusahaan yang mengharuskan untuk berubah dari yang manual ke digital, dan ini perlunya adaptabilitas dari seluruh para pekerja ke teknologi. Perubahan yang diperlukan oleh organisasi bagaimana memberdayakan sumber daya yang dalam hal ini adalah manusia atau pelaku.

Perusahaan saat ini diharuskan untuk membuat peta organisasi untuk keluar dari kubangan kritis yang terjadi pada saat ini. Strategi dan praktis perlu di jadikan langkah-langkah untuk di terapkan ke organisasi agar nantinya bisa meningkatkan produktivitas perusahaannya. Dalam perusahaan saat ini bagaimana menghidupkan potensi-potensi karyawan untuk keberlangsungannya perusahaan manufaktur di indonesia tetap konsisten.

Pada dasarnya manusia harus siap berubah pada zaman yang lebih canggih dan maju. Tak dapat di pungkiri, protnasi yang kuat kian di miliki oleh masyarakat Indonesia. Penting untuk memperhatikan praktek kepemimpinan pada sosial masyarakat, lebih khususnya lagi pada suatu organisasi. Hal ini dapat mempengaruhi kesiapan karyawan terhadap bagaimana ia untuk berubah atau beradaptasi pada zaman mendatang.

### C. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kesiapan untuk berubah?
3. Apakah kesiapan untuk berubah berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
4. Apakah kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kesiapan untuk berubah sebagai mediator?

### D. Tujuan Penelitian



3. Pada era Pandemi saat ini kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, akan tetapi berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan. Dikarenakan tipe dalam industri manufaktur ini adalah mass-production, proses kerjanya yang di ulang-ulang atau tidak ada modifikasi serta adjustment, SOP sudah lengkap, rinci dan baik.

#### **H. Saran**

1. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis hubungan antar variabel yang ada
2. Peneliti selanjutnya dapat melakukan studi lebih lanjut tentang topik tersebut di industri lain.

#### **I. Pandangan Pembaca**

1. Sudah terdapat instrument yang cukup dari 3 Variable yang di gunakan.
2. Terdapat tinjauan teori dan hasil penelitian terlebih dahulu
3. Terdapat tabel hasil penelitian yang memberikan kejelasan tentang angka dari setiap instrumen